



### **3. Основные направления реализации Программы**

Программа реализуется по следующим основным направлениям:

- а) повышение эффективности деятельности работников учреждения по противодействию коррупции;
- б) внедрение в деятельность инновационных технологий, обеспечивающих электронное взаимодействие с гражданами и организациями;
- в) совершенствование условий, процедур и механизмов по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и на оказание услуг для муниципальных нужд;
- г) совершенствование работы кадровой службы администрации по профилактике коррупционных и других правонарушений;
- д) повышение качества профессиональной подготовки работников в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции;
- е) проведение анализа должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

### **4. Механизм реализации Программы**

Программа основывается на реализации мероприятий антикоррупционной политики по следующим основным направлениям:

Принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после увольнения работника.

Обеспечение реализации обязанности работников уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Анализ должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.

В целях недопущения коррупционных проявлений в учреждении должен быть проведен анализ должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

В частности, исполнение таких должностных обязанностей может быть связано с осуществлением регистрационных действий; подготовкой и принятием кадровых решений, в том числе - с назначениями на должности, замещение которых связано с риском коррупционных проявлений.

Сбор и анализ информации о фактах и признаках коррупции в учреждении, оценка и выработка мер по их устранению.

Проверка персональных данных, представляемых кандидатами на должности.

Совершенствование организации деятельности учреждения по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и на оказание услуг для муниципальных нужд.

Для совершенствования деятельности в этой сфере необходимо продолжение работы по оптимизации процедур закупок для муниципальных нужд, предполагающих:

- установление процедур, позволяющих проводить мониторинг отклонения цен заключения договоров от среднерыночного уровня;

- установление и использование максимального числа процедур, расширяющих свободную конкуренцию поставщиков продукции для муниципальных нужд;

- устранение случаев участия на стороне поставщиков продукции для муниципальных нужд близких родственников должностных лиц, ответственных за подготовку и принятие решений по размещенным муниципальным заказам, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля над проведением муниципальных закупок, исключение иных возможных предпосылок конфликта интересов работников.

В рамках повышения квалификации работников необходимо запланировать проведение обучения по таким программам дополнительного профессионального образования, составляющим разделом которых являются вопросы, связанные с антикоррупционной деятельностью и урегулированием конфликта интересов. Обеспечить усиление антикоррупционной составляющей при организации профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки работников учреждения.

Приведение правовых актов учреждения в соответствие с требованиями федеральных законов по вопросам противодействия коррупции.

Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Обеспечить неотвратимость ответственности за коррупционные правонарушения и субъективного применения законодательства Российской Федерации.

## **6. Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы**

Формирование системы противодействия коррупции и ее внедрение в учреждение.

## **7. Сроки и этапы реализации программы**

Сроки реализации программы - 2017-2018 годы.

## **8. Контроль за реализацией программы**

Контроль за реализацией Программы возлагается на специалиста по кадрам.